

Принято:  
Общим собранием  
протокол № 14  
от « 11 » октября 20 18 г.

Утверждено:  
заведующим МБДОУ  
«ЦРР-детский сад «Мичил»  
М.Н. Яковлева  
приказ № 01-04/18  
от « 12 » октября 20 18 г.



**Положение об оплате труда работников**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад «Мичил» с.Чурапча  
Муниципального образования «Чурапчинский улус (район)»  
Республика Саха (Якутия)

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка- детский сад «Мичил» с. Чурапча Муниципального образования «Чурапчинский улус (район)» Республики Саха (Якутия)» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами: Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»; Федеральным законом от 03 декабря 2012 года № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 1 Федерального закона «О техническом регулировании»; Федеральным законом от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и статьи 11 и 73 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года № 1616 «О концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»; Указом Президента Республики Саха (Якутия) 02 декабря 2016 года № 1545 «О внесении изменений в отдельные Указы Президента Республики Саха (Якутия)»; Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»; Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 октября 2017 года № 320 «О мерах по реализации в 2017-2018 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года № 1616 «О концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»; Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года № 383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»; Решением сессии Чурапчинского районного Совета Республики Саха (Якутия) № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ 201\_ года «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования «Чурапчинский район»; Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; Приказа Министерства образования и науки РС(Якутия) от 11 декабря 2017г №01-09/2557 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Якутия); Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия): от 30 сентября 2008г. № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»; от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»; от 14 октября



2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»; от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)»; Приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года №01-16/4920 (в ред. от 27.12.2012 №01-16/5873); Приказом Министерства образования и науки РС(Якутия) от 11 декабря 2017г №01-09/2557 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Якутия)».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование», финансируемых из бюджета Муниципального образования «Чурапчинский район»:

- предусмотренных на оплату труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов);
- предоставленных муниципальным бюджетным учреждениям в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам;
- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. В МБДОУ применяется отраслевая система оплаты труда.

1.7. Фонд оплаты труда в МБДОУ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников данного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.



## 2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

### 2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений.

25 часов в неделю - воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

20 часов в неделю - учителям-логопедам, логопедам.

2.2. При работе по совместительству педагогических работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) педагогическая работа в одном и том же дошкольном образовательном учреждении с дополнительной оплатой;

б) работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников;

Выполнение работ, указанных в подпунктах допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя МБДОУ по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Учредителя.

2.3. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 2.1 настоящего Положения, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- социальным педагогам, педагогам-организаторам.

2.4. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 2.1, 2.2, в т.ч. руководителей дошкольных образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе для мужчин и 36-часовой рабочей неделе для женщин.

2.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

2.7. За педагогическую работу воспитателя, с согласия работника, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере (приказ Минобрнауки №2075 от 24.10.2010).

### 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
3.1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3 192
3.1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3 725
3.1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	4 402
3.1.5.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5 585

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

а) повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж;
- повышающий коэффициент по МБДОУ (структурному подразделению учреждения)
- повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам МБЛОУ;

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-



<i>ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
<i>ПКГ «Педагогические работники»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
<i>ПКГ «Руководители структурных подразделений»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.7. Педагогическим работникам МБДОУ повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности устанавливаются в соответствии с Законом РС (Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1, повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	<i>кандидата наук</i>	0,15
1.2.	<i>доктора наук</i>	0,30
2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5.	За работу в сельской местности	0,25
6.	За работу в арктических улусах (районах)	0,25
7.	За квалификационную категорию:	
7.1.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений:	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,20
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,45
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,75

3.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

В педагогический стаж для назначения выплаты засчитываются все периоды педагогической деятельности в системе образования.

3.9. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,15.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

3.10. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

3.10.1. реализующим образовательные программы дошкольного образования - до 0,80;

3.10.2. реализующим образовательные программы дошкольного образования - до 0,90;

3.10.3. в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – до 0,25;

3.11. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.12. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.13. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.14. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников муниципальных учреждений устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

3.15. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.16. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.18. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 658
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3060



Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	3 857
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	5051

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат

4.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
<i>Должности, отнесенные к ПКГ</i>	
<i>«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
<i>Должности, отнесенные к ПКГ</i>	
<i>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<i>Должности, отнесенные к ПКГ</i>	
<i>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<i>Должности, отнесенные к ПКГ</i>	
<i>«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу



За выслугу лет:	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.6. Повышающий коэффициент по МБДОУ (структурному подразделению организации) устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в размере до 0,1.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем МБДОУ персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 данного Положения.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.12. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия:

кандидата наук	0,15
доктора наук	0,30
почетное звание	0,20
знак отличия	0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно звания и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень

## 5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2 394
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2 658

5.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
<i>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
<i>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

5.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим профессии рабочих, в следующих размерах:

Выслуга лет	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном муниципальном учреждении.

5.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

5.6.1. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации) устанавливается работникам в размере до 0,1.



5.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.9. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

## 6. Условия оплаты труда руководителя МБДОУ

6.1. Зарботная плата руководителя МБДОУ состоит по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;

6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им МБДОУ и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда в учреждениях.

6.3. К основному персоналу МБДОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано МБДОУ.

Устанавливается перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях.

6.4. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

6.5. Расчет средней заработной платы основного персонала МБДОУ осуществляется по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя МБДОУ.

6.6. Ежегодно, в связи с изменениями в оплате труда основного персонала, связанными с решениями руководителя МБДОУ. При этом, по истечении календарного года, администрацией МО «Чурапчинский район» осуществляется пересмотр установленных руководителю подведомственного МБДОУ условий оплаты труда, в том числе определяется новый размер оклада. Расчет нового оклада осуществляется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, определяемой за календарный год (расчетный период), предшествующий году установления должностного оклада руководителя МБДОУ. В случае, если в расчетном периоде произошло повышение окладов, выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициент, который рассчитывается путем деления должностного оклада, установленного в месяце последнего повышения должностных окладов на должностные оклады, установленные в каждом из месяцев расчетного периода.

6.7. Согласно решениям Правительства, принимаемым в целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае, если в течении года, на который был установлен должностной оклад руководителя, согласно решений Правительства РС(Я) произошло увеличение бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетной сферы с направлением средств на повышение должностных окладов работников учреждений, то индексация оклада руководителя производится в размерах, согласно решению Правительства, не дожидаясь окончания календарного года, т.е., одновременно с



повышением окладов работников МБДОУ путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.8. Кратность должностного оклада руководителя МБДОУ устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений приведены в приложении №4 к настоящему Положению.

В прочих учреждениях кратность должностного оклада руководителя устанавливается Учредителем.

6.9. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 40 % ниже оклада руководителя.

6.10. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности МБДОУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МБДОУ, за счет средств бюджета МО «Чурапчинский район» в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных МБДОУ.

6.9. Премирование руководителей осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения фонда премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Чурапчинский район».

Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности МБДОУ в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед МБДОУ.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.



Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которым производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении №5 настоящего Положения.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

7.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок и условия премирования работников МБДОУ**

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 30% от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований.

8.2. Объем премиального фонда формируется МБДОУ по категориям работников с учетом увеличения фонда премирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

## **9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель МБДОУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без

учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.